

**PLAN I PROGRAM STALNOG STRUČNOG USAVRŠAVANJA/OSPOSOBLJAVANJA IZ
ZAŠTITE NA RADU I ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU ZA 2024. G.**

<p align="center">NAZIV PROGRAMA</p>	<p>01) 24. tradicionalna godišnja nacionalna Konferencija s međunarodnim sudjelovanjem - „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu „ - “Bez kompromisa za inovativno, sigurno i zdravo radno okruženje 7/24!“</p>
<p>SVRHA I CILJEVI</p>	<p>Ova, tradicionalna, 24. po redu nacionalna konferencija, jedinstvena je cjelogodišnja prilika za razmjenu znanja, mišljenja i iskustva, interdisciplinarno povezivanje, dijalog i prezentaciju ideja i rješenja kojima je moguće pridonijeti oblikovanju inovativnog, sigurnog i zdravog radnog okruženja.</p> <p>Puno je tema i izazova, a sudjelovanje na ovoj konferenciji i radionicama najbolji je poticaj i motivacija za djelovanje. Sudjelovanje u programima cjeloživotnog učenja - konferenciji, radionicama i drugim programima omogućava svakom sudioniku registraciju odgovarajućeg broja bodova za priznanje OSCAR SAFETY EDUCATION (Oskar sigurnosno obrazovanje) za 2024. godinu.</p> <p>Prijava i ulaznica za sudjelovanje na konferenciji donosi i tri besplatna vouchera za sudjelovanje na praktičnim radionicama i jednoj radionici uz popust (voucheri su prenosivi unutar određene organizacije ovisno o internom dogovoru, interesu i radnom području za koje je određena osoba zadužena). Radionice su učinkovit oblik interaktivnog učenja i poučavanja koji je usmjeren na polaznika s ciljem razvijanja vještina i dodatnih znanja, potrebnih za primjenu u vlastitom radu. Više znanja i vještina znači bolje snalaženje u izazovima. Veća količina znanja i vještina pruža više kreativnih rješenja i prostor za daljnji osobni razvoj, stručni i radni napredak.</p> <p>Podizanje svijesti među poslodavcima i radnicima, razmjena primjera dobre prakse, edukacija i prevencija ključni su dio ulaganja u sigurnost i zdravlje na radu, a time i sadržaj programa konferencije i radionica. Unapređivanje znanja i vještina za obavljanje zahtjevnih i odgovornih poslova, unapređenje kvalitete u području sigurnosti i zdravlja na radu, potpora stručnom i profesionalnom razvoju stručnjaka zaštite na radu, zdravstvenih djelatnika, omogućavanje stručnog osposobljavanja poslodavaca, ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu, radničkih vijeća, sindikalnih predstavnika, pravnih i stručnjaka za ljudske resurse promicanjem cjeloživotnog učenja svrha su i ciljevi ove Konferencije.</p> <p>U lipnju 2022. Međunarodna konferencija rada (ILC) odlučila je uključiti „sigurnu i zdravu radnu okolinu“ u okvir temeljnih načela i prava na radu MOR-a. Konvencija o sigurnosti i zdravlju na radu br. 155 i Promotivni okvir za Konvenciju o sigurnosti i zdravlju na radu, br. 187 proglašene su temeljnim konvencijama. Kao rezultat ove odluke, sve države članice, čak i ako nisu ratificirale predmetne konvencije, imaju obvezu, koja proizlazi iz same činjenice članstva u Organizaciji, poštovati, promicati i ostvarivati, u dobroj vjeri i u skladu s Ustavom, načela koja se tiču temeljnih prava koja su predmet tih konvencija.</p> <p>Konvenciju br. 187, koja se odnosi na promicanje “stalnog poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu kako bi se spriječile ozljede na radu, bolesti i smrti”, Hrvatska mora ratificirati a u međuvremenu djelovati na njenoj provedbi, tim više što aktualni pokazatelji, demografski i drugi trendovi ukazuju na to koliko je to važno za dobrobit radnika, njihovih obitelji, društvene zajednice, održivost i stabilnost zdravstvenog i mirovinskog sustava te gospodarski rast i razvoj.</p> <p>Područje rada, sigurnosti i zdravlja na radu posebno je osjetljivo jer se radi o temeljnim radnim i ljudskim pravima. Prije je potrebno uspostaviti i razviti sinergije između zdravlja na radu, javnog zdravstva i područja zaštite na radu. Posebnu pozornost valja pridati</p>

temama kao što su psihosocijalni rizici, mišićno-koštani poremećaji, bolesti krvožilnog sustava i rak. Sve više radnih mjesta postaje emocionalno zahtjevno, osobito u rastućem uslužnom sektoru, a gotovo svi sudionici na tržištu rada, izloženi su stresu.

Razvoj i primjena digitalizacije može dovesti do brojnih pozitivnih promjena u području sigurnosti i zdravlja na radu, kao npr. u visokorizičnom radu, organiziranom nadzoru sigurnosti i zdravlja na radu, umanjuju psihosocijalnih rizika koji nastaju zbog monotonog rada, a sustav digitalne pomoći može biti koristan za starije radnike ili osobe s invaliditetom.

Istovremeno ne smiju se zanemariti mogući negativni učinci digitalizacije na sigurnost i zdravlje na radu i radnike, kao npr. intenzifikacija rada, stres i psihosocijalno nasilje, a u budućnosti je moguće očekivati i nesreće uzrokovane umjetnom inteligencijom, koje je potrebno prevenirati. Šira uporaba digitalizacije povećava mogućnost stalne povezanosti s poslom elektroničkim porukama i drugim oblicima komunikacije, što može izbrisati granice između privatnog i profesionalnog života i ljude učiniti ovisnijima o IT tehnologiji, što je također potrebno u cilju zaštite radnika na odgovarajući način spriječiti.

U posljednjih pet godina, uz ukupno 84.451 prijavljenih ozljeda na radu registrirano je i 256 smrtnih slučajeva u radnim prostorima, od čega 144 zbog nesreća a čak njih 112 zbog bolesti radnika. Smrt na radu, neovisno je li uzrokovana ozljedom ili bolešću, mora potaknuti nadležne institucije i sve druge čimbenike na odlučno djelovanje.

Strateški okvir EU-a za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu 2021.-2027. prihvatio je Vision Zero pristup uklanjanju smrtnih slučajeva povezanih s radom u Europskoj uniji. Vision Zero ima nacionalni, europski i međunarodni kredibilitet, priznanje, podršku i široku prisutnost kao strategija zaštite na radu. To pokazuje kako se Vision Zero, koju je razvilo Međunarodno udruženje za socijalno osiguranje (ISSA) iz kampanje prenosi u strateški alat. Moraju se uložiti svi naporu kako bi se što više smanjili smrtni slučajevi povezani s radom, u skladu s Vision Zero pristupom smrtnim slučajevima povezanim s radom u EU", kaže se u strategiji.

Vision Zero je transformacijski pristup prevenciji koji integrira tri dimenzije sigurnosti, zdravlja i dobrobiti na svim razinama rada.

Koncept Vision Zero je fleksibilan i može se prilagoditi specifičnim prioritetima sigurnosti, zdravlja ili dobrobiti za prevenciju u bilo kojem kontekstu, za svako radno mjesto, tvrtku, ustanovu, industriju ili djelatnost. Vizija nulte stope nesreća temelji se na vjerovanju da se sve nesreće mogu spriječiti. Vizija nulte stope nesreća jest filozofija, a ne numerički cilj: prema tom načinu razmišljanja nitko se ne bi smio ozlijediti ili poginuti u nesreći. Ljudi su skloni pogreškama, ali one ne bi smjele dovesti do ozljeda. To je jedan od razloga zbog kojeg bi pitanje sigurnosti trebalo biti naglašeno u planiranju svakog ljudskog okruženja, radnog ili životnog.

Izgradnjom snažne kulture prevencije uzroci se mogu eliminirati i spriječiti nesreće na radu, ozljede te profesionalne bolesti.

Određene spoznaje pokazuju da je osiguravanje dobrog upravljanja u području sigurnosti i zdravlja na radu u jednom broju radnih sredina i dalje velik izazov. Manjak ulaganja u sigurnost i zdravlje na radu te ograničeno znanje, osviještenost i kompetencije u području sigurnosti i zdravlja na radu, predstavljaju povećani rizik.

U kontekstu demografskih trendova i brzog starenja stanovništva sigurnost i zdravlje na radu teme su od ključne važnosti. Klimatske promjene, sve veće temperature ili neuobičajene prirodne katastrofe predstavljaju stvarnu prijetnju uvjetima rada, sigurnosti i zdravlju na radu.

Ako želimo izgraditi otpornost i graditi uspješno gospodarstvo, ključno je da radnici, njihova zaštita i prava budu u središtu svega što radi vlada i poslodavci te da radnici imaju sigurne, zdrave i dostojanstvene uvjete rada. Ključno je da se o njima brine, da su njihovo zdravlje i sigurnost na radu prioritet.

Konferencija je jedinstvena prilika za razmatranje i iznošenje novih trendova i prijedloga o tome kako rad učiniti sigurnim i zdravim te što je potrebno dodatno činiti da se očuva radna sposobnost radnika i omogući duži radni vijek, a time i dobro zdravlje u trećoj životnoj dobi.

**TEME
SADRŽAJ**

Registracija sudionika

Preventivna zdravstvena akcija (mjerenje krvnog tlaka, šećera u krvi, kolesterola, tjelesne mase...) - Zdravstvena ustanova „Moj pregled“

Zdravi početak - Nutricionist savjetuje: Kako se držati piramide zdrave prehrane i očuvati zdravlje - dr. sc. Mirela Marić, Zdravstvena ustanova “Vaš pregled“

Otvaranje konferencije i pozdravne riječi

65 godina časopisa „Sigurnost“ u promicanju sigurnosti, zdravlja i zaštite

Dodjela priznanja i nagrada za ostvarena iznimna i vrijedna postignuća u području sigurnosti i zdravlja na radu

Društveno odgovorni - Dodjela donacije humanitarnoj akciji „Želim život“ zaklade Ana Rukavina

Učinkovit i održiv sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu – primjer dobre prakse - Žarko Jelača, dipl. ing. sig., Održivi razvoj, zaštita zdravlja, sigurnost i okoliš, direktor, STSI Integrirani tehnički servisi d.o.o., INA GRUPA

Ergonomski dizajn radnih mjesta ili radnih situacija – integracija prevencije - dr. sc. Snježana Kirin, prof. struč. stud., Veleučilište u Karlovcu

Radna sposobnost/nesposobnost radnika i način postupanja u slučaju privremene nesposobnosti za rad radnika - prof. dr. sc. Marinko Đ. Učur, Metalurški fakultet Sveučilišta u Zagrebu

Zaštita radnika prilikom obavljanja rada na izdvojenom mjestu rada (rada od kuće) u pravnoj regulativi i praksi - Maja Vaupotić Arsenić, mag. ing. sec., mag. iur., Hrvatska zaklada za znanost

Burnout sindrom; spriječiti, prepoznati, liječiti - dr. sc. Ivana Todorić Laidlaw, dr. med., spec. psihijatrije, subspec. biologijske psihijatrije, Klinika za psihijatriju Vrapče, Zagreb

Ovisnost o radu; zdrava predanost ili štetna ovisnost? - Petra Bekavac, mag. psih., HZJZ Služba medicine rada

Psihološka sigurnost na radnom mjestu - dr. sc. Drago Pupavac, docent, znanstveni savjetnik i prof. struč. stud., Veleučilište u Rijeci

Osiguranje zdravlja na radu od koraka naprijed do dva koraka natrag; kako modelom osiguranja jačati prevenciju na radu? - mr. sig. Vitomir Begović, urednik časopisa i portala „Sigurnost“

Zdravi nastavak - Nutricionist savjetuje: Kako se držati piramide zdrave prehrane i očuvati zdravlje - dr. sc. Mirela Marić, Zdravstvena ustanova “Vaš pregled“

Ocjena radne sposobnosti umirovljenih i starijih osoba prilikom daljnjeg zapošljavanja - Renata Ecimović Nemarnik, dr. med., univ. mag. med., spec. obitelj. med., spec. med. rada i sporta, Pacient medicinski center Zreče d.o.o., Zreče, Slovenija

Kako u radnom okruženju promicati zdrave navike i poboljšati cjelokupno zdravlje zaposlenika? - dr. med. Dinka Nakić, spec. epid., HZJZ voditeljica Odjela za koordinaciju aktivnosti promicanja i očuvanja cjeloživotnog zdravlja

Prevenција i upravljanje zdravstvenim i sigurnosnim rizicima u radu digitalne platforme: primjeri inicijativa, praksi i alata (EU OSHA) - Marina Milaković, dr. med., HZJZ Služba medicine rada

	<p>Praktične smjernice za procjenu rizika fizičkih opterećenja metodama ključnih indikatora (BAuA) - Janez Fabijan, Komora sigurnosti i zdravlja na radu Republike Slovenije</p> <p>Pravo na prekid veze između Zakona o radu i prakse: kako implementirati u tvrtku? - Jasna Rilović, konzultantica HR, Human Capital</p> <p>Nepoželjna socijalna ponašanja na poslu; posljedice za fizičko i psihičko zdravlje zaposlenika - Helena Koren, mag. psih., HZJZ Služba medicine rada</p>
<p>TRAJANJE I OBLIK RADA</p>	<p>Cjelodnevna konferencija Izlaganja</p>
<p>PREDAVAČI I REFERENCE</p>	<p>Stručni i kompetentni predavači, vodeći stručnjaci u svojem području, kvalitetom potvrđeni kroz dosad održana predavanja i izvrsno ocijenjeni od strane nazočnih sudionika.</p>
<p>SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA</p>	<p>Stručnjaci zaštite na radu, Koordinator zaštite na radu, Poslodavci, Ovlaštenici poslodavaca, Liječnici medicine rada, Liječnici obiteljske medicine, Psiholozi, Povjerenici radnika za zaštitu na radu, Predstavnici radničkih vijeća i sindikata, Rukovoditelji ljudskih resursa, Inspektori rada u području zaštite na radu koji su službenici Državnog inspektorata, Službenici ministarstva nadležnog za rad koji obavljaju poslove u ustrojstvenoj jedinici ministarstva nadležnoj za zaštitu na radu, Službenici zavoda za javno zdravstvo koji rade na poslovima sigurnosti i zaštite zdravlja na radu te svi koji žele steći nova ili šira znanja i informirati se o ključnim temama iz područja sigurnosti i zdravlja na radu.</p> <p>Kongresni centar Hotel „Antunović“ Zagreb, Zagrebačka avenija 100a</p> <p>Konferencija 4. prosinca 2024.</p> <p>Prijavnica za Konferenciju P 01) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/</p> <p>Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr</p> <p>Prijava i ulaznica za konferenciju i uključuje i vaučere za:</p> <p>Radionicu I / 24.4.2024. Zagreb (bez kotizacije)</p> <p>Radionicu II / 11.6.2024. Zagreb (bez kotizacije)</p> <p>Radionicu III / 24.10.2024. Zagreb (bez kotizacije)</p> <p>Forum / 5.11.2024. Zagreb (bez kotizacije)</p> <p>Program upisan u Registar osposobljavanja i usavršavanja iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu.</p>
<p>KOTIZACIJA</p>	<p>Kotizacija 250 € + PDV uključuje ulaznicu za 24. tradicionalnu godišnju nacionalnu Konferenciju (niz sadržaja) i 3 vouchera za radionice (br. 1, 2 i 3) bez plaćanja kotizacije (vaučeri za radionice su prenosivi unutar organizacije koja je uplatila kotizaciju za konferenciju) te 1 vaučer za radionicu s popustom.</p>

<p>NAZIV PROGRAMA</p>	<p>01 - 1) RADIONICA br. I - „OZLJEDE NA RADU - RAZLOZI PRIZNAVANJA ILI NEPRIZNAVANJA“ SIGURNOSNE UGROZE, POSTUPCI I MJERE SAMOZAŠTITNOG PONAŠANJA U RADNOJ SREDINI SVJETSKI DAN SIGURNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU I NACIONALNI DAN ZAŠTITE NA RADU 2024. DODJELA PRIZNANJA „OSCAR SAFETY EDUCATION“ POLAZNICIMA EDUKATIVNIH PROGRAMA IZ PODRUČJA SIGURNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU</p>
<p>SVRHA I CILJEVI</p>	<p>Ozljede uzrokuju bol i patnju pojedincima i njihovim obiteljima, kao i psihički stres i vjerojatno promjene u životu. Osim nepotrebne ljudske patnje, ozljede rezultiraju izravnim troškovima za radna mjesta, a ponekad nesreće mogu naštetiti ugledu organizacije i imidžu u javnosti, što dovodi do dugoročnih financijskih gubitaka. Stoga je prevencija nesreća važna sa svih točaka gledišta.</p> <p>Značajan udio u prijavljenim ozljedama na radu imaju poskliznuća, spoticanja, pogrešni koraci, gubitak ravnoteže... Padovi "s razine" nezgode su na radnom mjestu koje se još uvijek prečesto percipiraju kao neizbježne i benigne prirode. Suprotno uvriježenom mišljenju, oni su ipak jedan od glavnih uzroka nezgoda u profesionalnom okruženju. Oni mogu imati ozbiljne, ponekad čak i kobne posljedice za zaposlenike žrtve. Mjere prevencije moraju kombinirati radnje na radnom prostoru, podovima, fizičkom okruženju, organizaciji rada edukaciji i svijesti zaposlenika.</p> <p>Ozljede, bolesti i smrti povezani su s različitim vrstama troškova. Prvo, postoje izravni troškovi, kao što su troškovi zdravstvene zaštite. Postoje i troškovi koji proizlaze iz gubitaka produktivnosti i smanjene proizvodnje. Zatim, tu su i troškovi povezani s utjecajem na dobrobit ljudi - to jest, utjecaj na živote i zdravlje ljudi - koji se mogu kvantificirati i uključiti u procjenu opterećenja. U svakom slučaju ozljede ili bolesti povezane s radom, ti su elementi uključeni, a zbrajanje troškova svih slučajeva proizvelo bi procjenu ukupnog tereta ozljede i bolesti na radu.</p> <p>Prava za slučaj ozljede na radu ostvaruju se nakon prethodno provedenog postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu, koji provodi Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (u nastavku: HZZO). U tom postupku utvrđuju se uvjeti koji moraju biti ispunjeni kako bi se ozljeda ili bolest mogli priznati za ozljedu na radu.</p> <p>Što je potrebno učiniti kod prijave ozljede na radu na uobičajenom radnom mjestu, koji su uvjeti za priznavanje ili nepriznavanje ozljede na radu u slučaju sklopljenog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada (rad od kuće) i kod ugovora o radu na daljinu, odnosno koje su u tim slučajevima obveze radnika, a koje poslodavca te što je potrebno za dokumentiranje ozljede na radu, cilj je edukacije u sklopu radionice.</p>
<p>TEME SADRŽAJ</p>	<p>Utvrđivanje i priznavanje ozljede na radu (u skladu s odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (N.N., br. 80/13., 137/13. i 98/19.), Zakona o općem upravnom postupku (N.N., br. 47/09. i 110/21.), Zakona o radu (N.N., br. 93/14., 127/17., 98/19. i 151/22.), Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (N.N., br. 75/14. do 2/22.). - Maja Brlek, dipl. iur., voditeljica Službe za poslove upravnog postupka, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje</p> <p>Pokretanje postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu Podnošenje prijave o ozljedi na radu Prijava o ozljedi na radu Prilozi kod ozljede na radu koja se dogodila u obavljanju poslova povezanih s poslovanjem obveznika podnošenja prijave Prilozi kod ozljede koja je posljedica prometne nesreće Prilozi kod ozljede čija je posljedica smrt ozlijeđene osobe Prilozi kod ozljede povezane s procesom rada na izdvojenom mjestu rada Obveznici podnošenja prijave i e-prijava</p>

Postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu

Rok podnošenja prijave o ozljedi na radu

Vođenje postupka i donošenje rješenja o ozljedi na radu.

Razlozi nepriznavanja ozljeda na radu - primjeri iz prakse (npr. kao ozljede na radu ne priznaju se kronične bolesti, urođena ili stečena zdravstvena stanja i slična koja mogu uzrokovati ozljedu ili smrt na radnom mjestu; redoviti put od mjesta stanovanja do mjesta rada i obrnuto u prosječnom vremenu trajanja tog puta,...)

Što je viša sila i u kojim situacijama kod ozljeda na radu

Rješenje u slučaju nepriznavanja ozljede, odnosno bolesti kao ozljede na radu

Prvostupanjsko rješenje, drugostupanjsko rješenje, upravni spor

Obavijest o priznatoj ozljedi na radu - podnositelju prijave i osiguranoj osobi, izabranom doktoru opće/obiteljske medicine te nadležnom doktoru specijalistu medicine rada.

Sigurnosne ugroze, postupci i mjere samozaštitnog ponašanja u radnoj okolini - Ivan Čulo, dipl. ing. sig., Ministarstvo financija RH

Svjetski dan sigurnosti i zdravlja na radu 2024. - Utjecaj klimatskih promjena na sigurnost i zdravlje na radu - mr. sig. Vitomir Begović, urednik znanstveno-stručnog časopisa i portala „Sigurnost“

Svake godine, 28. travnja, Međunarodna organizacija rada obilježava Svjetski dan sigurnosti i zdravlja na radu, fokusirajući se na aktualnu temu povezanu sa sigurnošću i zdravljem na radu. Ove godine tema će biti usmjerena na istraživanje utjecaja klimatskih promjena na sigurnost i zdravlje na radu.

Klimatske promjene i njihovi različiti učinci predstavljaju izazov za čovječanstvo i svijet rada. Klimatske promjene uzrokuju sve veću izloženost toplini i UV zrakama, nove zarazne bolesti, nove alergene i toksine itd. Postoje novi rizici na radnim mjestima koji zahtijevaju donošenje odgovarajućih mjera za osiguranje sigurnog i zdravog rada.

Dana 28. travnja obilježava se i Nacionalni dan zaštite na radu u Republici Hrvatskoj, koji je proglasio Hrvatski sabor 1. lipnja 2007. godine.

I ovaj dan prilika je ukazati na probleme koji zahtijevaju rješenja. Područje rada, sigurnosti i zdravlja na radu posebno je osjetljivo jer se radi o temeljnim radnim i ljudskim pravima. Vrijeme je za snažno promicanje visokih standarda sigurnosti i zdravlja na radu u Hrvatskoj.

Nacionalni dan zaštite na radu 2024. - najnoviji pokazatelji o ozljedama na radu, smrtnim posljedicama nesreća i bolesti na radu te globalnoj akciji Vision Zero - sprečavanju ozljeda na radu sa smrtnim ili teškim zdravstvenim posljedicama - mr. sig. Vitomir Begović, urednik znanstveno-stručnog časopisa i portala „Sigurnost“

„Vision Zero“ – globalna strategija za radni svijet bez smrtnih i teških nesreća te bolesti povezanih s radom

Vizija Zero je vizija svijeta bez nezgoda na radu i bolesti povezanih s radom. Najvažniji prioritet je sprečavanje smrtnih i teških ozljeda na radu i profesionalnih bolesti. Sedam zlatnih pravila čine osnovu uspješne globalne strategije prevencije koja se fokusira

	<p>na kulturu vodstva, rad usmjeren na ljude i društveni dijalog. Vision Zero temelji se na tri stupa "Sigurnost - Zdravlje - Dobrobit" i provodi propise u jednostavne, razumljive i primjenjive mjere.</p> <p>Milijuni ozljeda, bolesti i smrtnih slučajeva događaju se na radnim mjestima diljem svijeta svake godine. Nedostatak kontrole rizika u fazi projektiranja, nedostatak održavanja, nedostatak obuke i nepravilna uporaba strojeva česti su uzroci smrtnih slučajeva, amputacija, ozljeda pri rukovanju, prignječenja, opekline i prijeloma prstiju, šaka i ruku. Neodgovarajući uvjeti rada uzrokuju profesionalne i druge bolesti radne populacije. Ali sve te ozljede i bolesti mogu se spriječiti uspješnom implementacijom Vizije Zero. Nacionalna kultura sigurnosti i zdravlja na radu je ona, u kojoj se pravo na sigurno i zdravo radno okruženje poštuje na svim razinama, gdje vlade, poslodavci i radnici aktivno sudjeluju u osiguravanju sigurnog i zdravog radnog okruženja kroz sustav definiranih prava, odgovornosti i dužnosti, i gdje je najviši prioritet načelo prevencije.</p> <p>Cjeloživotno učenje, motivacija i stimulacija temelj prevencije, sigurnosti i zdravlja na radu/Dodjela priznanja/plakete SAFETY EDUCATION (Sigurnosno obrazovanje) za 2023. godinu aktivnosti u organizaciji ZIRS Učilišta i znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“; Željko Sven Bukovski, dipl. ing. el., ravnatelj ZIRS Učilišta</p> <p>Cilj dodjele priznanja SAFETY EDUCATION je poticati i motivirati polaznike na kontinuiranu i širu izobrazbu te stručno usavršavanje koje će pridonijeti realizaciji njihovih potencijala u području sigurnosti i zdravlja na radu te pridonijeti dobrobiti tvrtke, organizacije i društvene zajednice. Model vrednovanja nije samo mjerenje znanja ocjenama. Nužno je vrednovati i samosvijest potrebe za kontinuiranim učenjem, na čijoj osnovi nositelji/obrazovni suradnici kao organizatori vrednuju širinu interesa i zalaganje pojedinaca, pri čemu svaki polaznik programa i sam postaje dodatno motiviran vrednovatelj.</p> <p>Dodatni trud, odricanje i napor polaznika ZIRS Učilište i časopis „Sigurnost“ nagrađuju dodjelom posebnog priznanja onim pojedincima koji u kalendarskoj godini sudjelovanjem u pojedinim programima izobrazbe i usavršavanja te drugim aktivnostima ostvare odgovarajući broj bodova. Onima koji su u 2023. godini ispunili uvjete dodijelit će se priznanja u sklopu programa obilježavanja 28. travnja – Svjetskog dana sigurnosti i zdravlja na radu te Nacionalnog dana zaštite na radu.</p> <p>Na ovaj način uvažava se širina interesa, zalaganje i uloženi trud u kontinuiranu osobnu izobrazbu i stručno usavršavanje, podizanje razine znanja, vještina i kompetencija u području sigurnosti i zdravlja na radu tijekom svake kalendarske godine.</p>
<p>TRAJANJE I OBLIK RADA</p>	<p>4 šk. sata Izlaganje i sudjelovanje sudionika</p>
<p>PREDAVAČI I REFERENCE</p>	<p>Maja Brlek, dipl. iur., voditeljica Službe za poslove upravnog postupka, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje Ivan Čulo, dipl. ing. sig., Ministarstvo financija mr. sig. Vitomir Begović, urednik Znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“ Željko Sven Bukovski, dipl. ing. el., ravnatelj ZIRS Učilište - Ustanova za obrazovanje odraslih</p>
<p>SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA</p>	<p>Voditelji pravnih poslova, Voditelji ljudskih resursa, Stručnjaci za zaštitu na radu, Poslodavci, Ovlaštenici poslodavca, Sindikalni povjerenici, Predstavnici radničkih vijeća Zagreb 24. travnja 2024. Vrijeme: 10:00 - 14:00 sati</p>

	<p>Prijavnica P 01) - 1) Radionica I - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Program upisan u Registar osposobljavanja i usavršavanja iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu.</p>
KOTIZACIJA	<p>Na osnovu prijave za sudjelovanje na 24. nacionalnoj konferenciji „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu „, dodijeljeni voucher organizatora omogućava sudjelovanje na radionici. Kotizacija za radionicu se ne plaća/poveznica prijava za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“.</p> <p>Redovna kotizacija za sudjelovanje na radionici - 80 € + PDV.</p>

NAZIV PROGRAMA	01 - 1) RADIONICA br. II - UPUĆIVANJE RADNIKA NA OCJENU RADNE SPOSOBNOSTI - KAKO POSTUPATI I MOGUĆA RJEŠENJA
SVRHA I CILJEVI	<p>Upućivanje radnika na procjenu radne sposobnosti podrazumijeva procjenu zdravstvene sposobnosti određene osobe za rad, a kojom se vrši procjena njezinog zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti prema zahtjevima poslova radnog mjesta, uvjetima rada i radnim okolišem.</p> <p>Kako bi se utvrdila zdravstvena sposobnost radnika Zakon o radu propisuje kako prilikom sklapanja ugovora o radu i tijekom trajanja radnog odnosa radnik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u kontakt. Zakonom o zaštiti na radu (N.N. br., 71/14., 118/14., 154/14., 94/18., 96/18.) propisano je da poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa o svojem trošku uputiti radnika na zdravstveni pregled radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova.</p> <p>Slanje radnika na procjenu radne sposobnosti podrazumijeva procjenu zdravstvene sposobnosti određene osobe za rad, a kojom se vrši procjena njezinog zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti prema zahtjevima poslova radnog mjesta, uvjetima rada i radnim okolišem.</p> <p>U praksi često puta susrećemo praktične probleme po ovom pitanju, nesnalaženje, dugotrajan tijek i pogrešno postupanje. Cilj radionice jest uputiti na ispravan način djelovanja, preveniranje propusta i pružanje pomoći svim sudionicima u postupku. Potrebno je više promicati dobre politike i prakse kako bi se omogućio daljnji rad radnika kod kojih su utvrđena određena zdravstvena ograničenja. Za takve radnike potrebno je osigurati prikladne postupke radne rehabilitacije, uključujući i prilagođavanje odgovarajućih poslova, rasporeda radnog vremena, mjesta i načina rada i dr.</p>
TEME SADRŽAJ	<p>Upućivanje radnika na ocjenu radne sposobnosti - Kako postupati i moguća rješenja - Tamara Radošević Kutičić, dr. med., spec. med. rada i sporta, voditeljica Odjela za ozljede na radu, Služba za medicinu rada i sporta, prevenciju invalidnosti i psihosocijalne rizike na radnom mjestu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo</p> <p>Važeći propisi iz područja radne i zdravstvene sposobnosti za rad Upućivanje radnika na liječnički pregled Opća zdravstvena sposobnost radnika Posebna zdravstvena sposobnost radnika Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti radnika Preventivni pregledi u medicini rada (prethodni, periodički, kontrolni, izvanredni) Smanjenje radne sposobnosti Postupak za ocjenu radne sposobnosti radnika Vrste ocjena zdravstvene sposobnosti radnika u medicini rada Kada se ocjenjuje privremena zdravstvena nesposobnost za rad Kada se ocjenjuje trajna zdravstvena nesposobnost za rad Zahtjevi za vještačenje radne sposobnosti Postupak vještačenja radne sposobnosti/nesposobnosti i vrste ocjena</p>

	<p>Uloga izabranog doktora opće/obiteljske medicine</p> <p>Upućivanje radnika na procjenu radne sposobnosti - Što je smanjena radna sposobnost uz preostalu radnu sposobnost</p> <p>Upućivanje radnika na procjenu radne sposobnosti - Što je djelomični gubitak radne sposobnosti</p> <p>Upućivanje radnika na procjenu radne sposobnosti - Što je potpuni gubitak radne sposobnosti</p> <p>Upućivanje radnika na procjenu radne sposobnosti - Što je neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti</p> <p>Osiguranje odgovarajućih poslova radniku smanjene radne sposobnosti - zakonska obveza poslodavca da u suradnji s nadležnim specijalistom medicine rada radniku ponudi drugo odgovarajuće radno mjesto u skladu s njegovom zdravstvenom sposobnošću</p> <p>Nadležnost za ocjenu jesu li ponuđeni poslovi odgovarajući, odnosno u skladu sa sposobnostima radnika</p> <p>Mogućnost i okolnosti za otkazavanje ugovora o radu uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća</p>
TRAJANJE I OBLIK RADA	<p>4 šk. sata</p> <p>Izlaganje i sudjelovanje sudionika</p>
PREDAVAČI I REFERENCE	<p>Tamara Radošević Kutičić, dr. med., spec med. rada i sporta, voditeljica Odjela za ozljede na radu, Služba za medicinu rada i sporta, prevenciju invalidnosti i psihosocijalne rizike na radnom mjestu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo</p>
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	<p>Voditelji pravnih poslova, Voditelji ljudskih resursa, Stručnjaci za zaštitu na radu, Liječnici medicine rada i sporta, Sindikalni povjerenici, Predstavnici radničkih vijeća</p> <p>Zagreb</p> <p>11. lipnja 2024.</p> <p>Vrijeme: 10:00 - 14:00 sati</p> <p>Prijavnica P 01) - 1) Radionica II - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/</p> <p>Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr</p> <p>Program upisan u Registar osposobljavanja i usavršavanja iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu.</p>
KOTIZACIJA	<p>Na osnovu prijave za sudjelovanje na 24. nacionalnoj konferenciji „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu „, dodijeljeni voucher organizatora omogućava sudjelovanje na radionici. Kotizacija za radionicu se ne plaća/poveznica prijava za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“.</p> <p>Redovna kotizacija za sudjelovanje na radionici - 80 € + PDV.</p>

NAZIV PROGRAMA	01 - 1) RADIONICA br. III - KAKO SPECIFIČNOSTI I POSEBNOSTI ZAŠTITE NA RADU REGULIRATI U KOLEKTIVNIM UGOVORIMA I INTERNIM AKTIMA POSLODAVCA
SVRHA I CILJEVI	<p>Upravljanje sigurnosti i zdravljem na radu može donijeti koristi samo ako postoji intenzivan socijalni dijalog i reguliranje specifičnosti ovog područja kolektivnim pregovaranjem ili donošenjem posebnih akata. Iskustva ukazuju na to da takav pristup jačanju prevencije i kulture sigurnosti ne pridonosi samo većoj dobrobiti radnika i poslodavaca, već i visokoj stopi povrata, osobito u vidu smanjenja troškova, povećanja produktivnosti, jačanju pozitivnog imidža i potvrdi društvene odgovornosti.</p> <p>Činjenica je da se općim zakonom, kao i podzakonskim propisima ne mogu u cjelosti i sveobuhvatno regulirati brojna specifična pitanja sigurnosti i zdravlja radnika koja se pojavljuju u pojedinoj radnoj okolini. Zato je logično, opravdano i potrebno kolektivnim ugovorima i internim aktima regulirati posebna i specifična pitanja zaštite na radu, polazeći od činjenice da svaka djelatnost i radna okolina imaju posebnosti.</p> <p>Primjera radi, pravni sustav u pravu zaštite na radu čine brojni propisi univerzalnog, regionalnog i nacionalnog (heteronomnog i autonomnog karaktera), različitog prostornog i vremenskog važenja, naziva i sadržaja. Među tim propisima posebno mjesto i s brojnim specifičnim nomotehničkim i drugim oznakama (karakteristikama) ima pravilnik o zaštiti na radu, <i>sui generis</i> autonomni opći (normativni) akt - propis.</p> <p>Sadržaj kolektivnog ugovora ili pravilnika determiniran je djelatnošću poslodavca, organizacijom rada, sistematizacijom radnih mjesta, dobom i spolnom strukturom zaposlenih, sredstvima i opremom, opasnostima i štetnostima u radnom okolišu i brojnim drugim okolnostima. Sve se temelji na određenju da je zaštita osobe na radu temeljno ljudsko pravo.</p> <p>Dakle, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom a na temelju procjene rizika, u dijelu u kojem nisu određena Zakonom o zaštiti na radu i propisima donesenim na temelju Zakona, pojedina pitanja potrebno je konkretnije regulirati.</p> <p>Najveći broj, pogotovo univerzalnih i regionalnih propisa, pa i zakoni kao dio nacionalnog prava (heteronomnih propisa), utvrđuju minimalne mjere i obveze subjekata u odnosima zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i primjeni općepriznatih mjera, utvrđivanjem povoljnijih uvjeta rada, korištenje sredstava i postupaka, a autonomnim općim (normativnim) aktima to treba precizirati i što je više moguće koristiti načelo <i>in favorem laboratoris</i> uz propisivanje nadzora (kontrole) i izricanje propisanih sankcija.</p> <p>Zakonska kao viša norma je samo pravni okvir za stvaranje autonomne pravne norme u konkretnoj organizaciji, djelatnosti koja se realizira u skladu s registriranim, ali s točno određenom organizacijom i tehnologijom rada, mjestom rada, radnim mjestima, radnicima, sredstvima rada, radnim okolišem i drugim čimbenicima.</p> <p>Dati odgovarajući sadržaj jednom pravnom propisu znači obuhvatiti njegovim odredbama onu oblast društvenih odnosa koja odgovara nadležnosti njegova donosioca.</p> <p>Glasna poruka je da se kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o zaštiti na radu mogu navesti sva pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu koja nisu „rezervirana“ za druge propise, a mogu biti dio autonomnog uređivanja odnosa na radu, zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.</p> <p>Središnji (centralni) dio „pripada“ organizaciji zaštite na radu te pravima i obvezama subjekata u odnosima zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Svaki dio treba predstavljati zaokruženu cjelinu, jezičnu i logičnu koncentraciju kao dio neproturječne cjeline. Svaki dio čini jednu konzistentnu cjelinu kolektivnog ugovora ili pravilnika o zaštiti na radu. Taj dio može imati i „priloge“ (dodatke, tablice, crteže i dr.)</p>

	<p>Kolektivni ugovor ili Pravilnik o zaštiti na radu kod poslodavca mora biti originalno rješenje, maksimalno autonoman, neovisno o broju zaposlenih, sredstvima, prostoru i prostorijama nad kojima poslodavac ima nadzor. Originalnost, primjenjivost i praktičnost u izradi, primjeni i zaštiti treba osigurati i procjena rizika koju izrađuje poslodavac, kao temeljni autonomni akt - propis („izvedbeni“ projekt).</p> <p>Jedan od ključeva dobrog vođenja zaštite na radu jest uključivanje radnika. Poslodavci imaju zakonsku dužnost konzultirati zaposlenike o pitanjima sigurnosti i zdravlja. Ali postoje prednosti primjene iznad minimalnih zahtjeva. Upravljanje zaštitom na radu bit će uspješnije ako potiče aktivno sudjelovanje radnika i uspostavlja dijalog između zaposlenika i uprave. Zato uvijek prednost treba dati zaključivanju kolektivnog ugovora kao dvostranog akta.</p> <p>U sklopu radionice detaljno će se prezentirati sadržaj koji je moguće implementirati u kolektivni ugovor ili Pravilnik i na takav način regulirati specifična pitanja prevencije, sigurnosti i zaštite zdravlja radnika u pojedinoj radnoj okolini.</p>
<p>TEME SADRŽAJ</p>	<p>KAKO SPECIFIČNOSTI I POSEBNOSTI ZAŠTITE NA RADU REGULIRATI U KOLEKTIVNIM UGOVORIMA I INTERNIM AKTIMA POSLODAVCA - prof. dr. sc. Marinko Učur, p redavač na studijima iz područja prava, sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, stalni suradnik znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“, autor i koautor knjiga i priručnika; Cvetan Kovač, bacc. ing. sec., bacc. ing. traff., stručni suradnik za korporativnu sigurnost, Hrvatska pošta d.d.</p> <p>Razlika između Pravilnika o zaštiti na radu i Kolektivnog ugovora</p> <p>Postupak donošenja i objave Pravilnika o zaštiti na radu i obveze poslodavca Zašto kolektivni ugovor s područjem zaštite na radu i zaštitom zdravlja na radu Kolektivno pregovaranje Subjekti kolektivnog pregovaranja Granski i „kućni“ kolektivni ugovori Protokol o kolektivnom pregovaranju Vrijeme sklapanja kolektivnog ugovora Postupci u kolektivnom pregovaranju Sadržaj kolektivnog ugovora u području zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu Nomotehnička pravila Zaključivanje kolektivnog ugovora Primjena kolektivnog ugovora Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora</p>
<p>TRAJANJE I OBLIK RADA</p>	<p>4 šk. sata Predavanje i sudjelovanje sudionika</p>

PREDAVAČI I REFERENCE	<p>prof. dr. sc. Marinko Učur, predavač na studijima iz područja prava, sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, stalni suradnik znanstveno-stručnog časopisa „Sigurnost“, autor i koautor knjiga i priručnika Cvetan Kovač, bacc. ing. sec., bacc. ing. traff., stručni suradnik za korporativnu sigurnost, Hrvatska pošta d.d.</p>
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	<p>Voditelji pravnih poslova, Voditelji ljudskih resursa, Stručnjaci za zaštitu na radu, Poslodavci, Sindikalni povjerenici, Predstavnici radničkih vijeća Zagreb 17. listopada 2024. Vrijeme: 10:00 - 14:00 sati Prijavnica P 01) - 1) Radionica III - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Program upisan u Registar osposobljavanja i usavršavanja iz zaštite na radu i obavljanja poslova zaštite na radu.</p>
KOTIZACIJA	<p>Na osnovu prijave za sudjelovanje na 24. nacionalnoj konferenciji „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu „, dodijeljeni voucher organizatora omogućava sudjelovanje na radionici. Kotizacija za radionicu se ne plaća/poveznica prijava za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“. Redovna kotizacija za sudjelovanje na radionici - 80 € + PDV.</p>

NAZIV PROGRAMA	01 - IV) RADIONICA br. IV - „NOVA EU UREDBA O SIGURNOSTI STROJEVA“
SVRHA I CILJEVI	<p>Nova europska uredba (EU) 2023/1230 Europskog parlamenta i Vijeća zamijenit će direktivu o strojevima (2006/42/EC). Cilj ove Uredbe je osigurati da proizvodi obuhvaćeni područjem primjene ove Uredbe koji su stavljeni na tržište ispunjavaju zahtjeve kojima se omogućuje visoka razina zaštite zdravlja i sigurnosti ljudi.</p> <p>Direktiva 2006/42/EZ, poznata kao „direktiva o strojevima“, osigurava usklađivanje tehničkih propisa za dizajn strojeva na europskoj razini kako bi se osiguralo zdravlje i sigurnost njihovih korisnika i promicalo njihovo slobodno kretanje između zemalja. U 2016. godini pokrenut je rad na reviziji direktive, a proces je doveo do objave Uredbe (EU) 2023/1230 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. lipnja 2023. o strojevima.</p> <p>Novom uredbom uspostaviti će se pravni okvir za stavljanje sigurnih strojeva na tržište Unije i obuhvatiti novi rizici povezani s tehnologijom u nastajanju. Uredbom se također jamči pravna sigurnost jer se pojašnjava njezino područje primjene. Primjerice, njome su obuhvaćena mala vozila za prijevoz za osobnu uporabu i laka električna vozila kao što su romobili ili bicikli jer se upotrebljavaju u velikoj mjeri i mogla bi biti opasna za korisnike.</p> <p>Uredba stupa na snagu 14. siječnja 2027. uz određene prijelazne odredbe koje se primjenjuju tijekom 2023. i 2024. godine. Važno je naglasiti da je Uredba (EU) 2023/1230 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. lipnja 2023. o strojevima u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.</p>
TEME SADRŽAJ	<p>Čemu služi Uredba? Ključne točke Područje primjene Obveze gospodarskih subjekata Bitni zdravstveni i sigurnosni zahtjevi te pretpostavka sukladnosti Postupci ocjenjivanja sukladnosti Oznaka CE, EU izjava o sukladnosti, sigurnosne informacije i upute: strojevi ili srodni proizvodi EU izjava o ugradnji i upute za sastavljanje: djelomično dovršeni strojevi Rokovi za primjenu Uredbe i dinamika Ciklus stroja sastoji se od nekoliko faza: projektiranje, proizvodnja, nabava, rad, modifikacija, održavanje, preprodaja, iznajmljivanje, posudba, prijenos, rastavljanje, recikliranje ili odlaganje. U svakoj fazi ciklusa stroja ključni sudionici i korisnici imaju važnu ulogu u sprečavanju profesionalnih rizika. Proizvođač mora poštovati pravila za projektiranje i stavljanje stroja na tržište, a poslodavac mora, sa svoje strane, osigurati strojeve koji su sigurni, sukladni i prilagođeni radu koji se obavlja.</p> <p>Uredbom se uvodi obveza ocjenjivanja sukladnosti za šest kategorija „visokorizičnih“ strojeva. Sukladnost ocjenjuje treća strana. Sigurnosne informacije morat će se dostaviti sa svakim proizvodom, no u skladu s digitalnom tranzicijom uredbom se utvrđuje da će digitalne upute biti standardna opcija. Klijenti će i dalje imati mogućnost zatražiti upute u papirnatom obliku.</p> <p>Uredbom se pojašnjava područje primjene i određene definicije (stroj, autonomni mobilni stroj, proizvođač, uvoznik, distributer itd.). Uredba ima za cilj integrirati nove rizike koje generiraju digitalne i nove tehnologije (kolaborativni roboti, umjetna inteligencija,</p>

kibernetička sigurnost itd.) uz prilagodbu zahtjeva s obzirom na tradicionalne rizike i tehnologije (opasne tvari, vibracije prijenosnih strojeva, nadzemni dalekovodi itd.).

Obveze proizvođača, uvoznika i distributera sada su jasno određene i razmjerne njihovim odgovornostima u opskrbnom lancu sektora strojeva. Ova nova uredba posebno uzima u obzir činjenicu da poslodavci često modificiraju strojeve koji se koriste u poduzećima iz raznih razloga: usklađenost sa zahtjevima proizvodnje i organizacije rada, spajanje s drugim strojevima, poboljšanje razine sigurnosti, proširenje proizvodne linije, itd. Ove izmjene mogu stvoriti novu opasnost ili povećati postojeći rizik, a da to proizvođač nije razmotrio. Iz tog razloga, uredba sada predviđa da se svaka fizička ili pravna osoba koja izvrši značajnu preinaku na stroju ili povezanom proizvodu mora smatrati proizvođačem. Posljedično, ova osoba podliježe obvezama proizvođača prema članku 10. Uredbe. To posebice podrazumijeva da osoba koja izvodi značajnu preinaku mora ocijeniti sukladnost modificiranog proizvoda prema relevantnom postupku ocjenjivanja sukladnosti (EU ispitivanje tipa, sukladnost na temelju potpunog osiguranja kvalitete, sukladnost na temelju jedinične provjere ili unutarnja kontrola proizvodnje).

Značajna izmjena definirana je kao izmjena stroja ili srodnog proizvoda, fizičkim ili digitalnim sredstvima, nakon što je stavljena na tržište ili u upotrebu, koju proizvođač nije namijenio ili planira i koja utječe na sigurnost stvaranjem nove opasnosti ili povećanje postojećeg rizika, zbog čega je potrebno: ili dodavanje štitnika ili zaštitnih uređaja navedenom stroju ili povezanom proizvodu, čija implementacija zahtijeva modifikaciju postojećeg sustava sigurnosne kontrole; ili usvajanje dodatnih zaštitnih mjera s ciljem osiguravanja stabilnosti ili mehaničke otpornosti navedenog stroja ili navedenog povezanog proizvoda.

Radnje popravka i održavanja koje ne utječu na sukladnost strojeva ili povezanih proizvoda s relevantnim osnovnim zdravstvenim i sigurnosnim zahtjevima (EESS) neće se smatrati značajnim izmjenama.

Koji su glavni regulatorni zahtjevi namijenjeni zaštiti zdravlja i sigurnosti ljudi u Europskoj uniji (EESS) koje stroj ili povezani proizvod moraju ispunjavati? Neki SESA-i su izmijenjeni ili dodani kako bi se uzeo u obzir tehnološki razvoj i praznine utvrđene u staroj Direktivi 2006/42/EZ.

Sigurnosna integracija (točka 1.1.2): Tekstovi su dopunjeni kako bi se osiguralo da su strojevi ili srodni proizvodi dizajnirani i izrađeni tako da korisnik može, gdje je to prikladno, testirati sigurnosne funkcije.

Ergonomija (točka 1.1.6): Nove odredbe navode da se u predviđenim uvjetima uporabe stroja ili povezanih proizvoda, nelagoda, umor te fizička i psihička ograničenja operatera moraju ukloniti ili svesti na minimum uzimajući u obzir određena ergonomska načela. Ova načela sada moraju izbjegavati nametanje zahtjevnih radnih položaja ili pokreta i ručne napore koji nadilaze kapacitet operatera.

Zaštita (točke 1.1.9 i 1.2.1): Stroj ili povezani proizvod mora biti projektiran i izrađen na takav način da njegova povezanost s drugim uređajem ne stvara opasnu situaciju. Nadalje, računalna hardverska komponenta za prijenos signala ili podataka, relevantna za povezivanje ili pristup softveru koji je bitan za usklađenost stroja ili povezanog proizvoda s relevantnim EESS-om, mora biti dizajnirana tako da bude primjereno zaštićena od slučajnog ili namjernog oštećenja. Ažuriran je i EESS koji se odnosi na sigurnost i pouzdanost sustava upravljanja.

Održavanje strojeva (točka 1.6.1): Pojašnjeno je da u slučaju stroja ili povezanog proizvoda u koji ljudi moraju ući u svrhu rada, podešavanja, održavanja ili čišćenja, njihov pristup mora biti dimenzioniran i prilagođen korištenju opreme za hitne slučajeve kako bi se omogućilo hitno spašavanje ljudi.

Interakcije čovjek/stroj (točke 1.1.6 i 1.3.7): Kako bi se uzeo u obzir porast autonomnih strojeva i suradnje čovjek/stroj, EESS-ovi su prilagođeni. Konkretno, planira se prilagoditi sučelje čovjek/stroj predvidljivim karakteristikama operatera, uključujući u pogledu stroja ili povezanog proizvoda čije se ponašanje ili logika namjerava potpuno ili djelomično samostalno razvijati i koji je dizajniran za rad s različitim stupnjevima autonomije, posebice kako bi adekvatno i prikladno odgovorili na ljude te operaterima na razumljiv način prenijeli planirane radnje.

Nadalje, u tim situacijama, sprečavanje rizika od kontakta s pokretnim elementima koji dovode do opasnih situacija i psihološkog stresa koji može proizaći iz interakcije sa strojem prilagođeno je uzimanju u obzir: suživot čovjeka/stroja u zajedničkom prostoru bez izravne suradnje; interakcija čovjek/stroj.

Kakav oblik sada treba imati priručnik s uputama za stroj ili srodni proizvod? Proizvođači moraju osigurati da su strojevi ili srodni proizvodi popraćeni uputama i informacijama iz Dodatka III Uredbe. Sada je izričito predviđeno da se upute mogu dati u digitalnom formatu, koji se čini kao zadani medij.

Uredba utvrđuje obveze koje proizvođač mora poštovati kada se letak s uputama daje u digitalnom formatu: pristup uputama; proizvođač navodi na stroju ili povezanom proizvodu ili, kada to nije moguće na pakiranju ili u popratnom dokumentu, kako pristupiti digitalnom priručniku s uputama; mogućnost ispisa i preuzimanja uputa; proizvođač mora predočiti upute u formatu koji korisniku omogućuje ispis i preuzimanje te pohranjivanje na elektronički uređaj kako bi im mogao pristupiti u bilo kojem trenutku, posebice tijekom kvara stroja ili srodnog proizvoda ;trajanje dostupnosti uputa; proizvođač mora učiniti upute dostupnima na internetu tijekom cijelog očekivanog vijeka trajanja stroja ili povezanog proizvoda i tijekom razdoblja od najmanje 10 godina nakon stavljanja na tržište. Na kraju se precizira da na zahtjev korisnika prilikom kupnje proizvođač mora u roku od mjesec dana besplatno dostaviti pisane upute. Kakvi su pomaci u pogledu standardizacije? Zadržava se pretpostavka o sukladnosti strojeva i povezanih proizvoda kada proizvođači primjenjuju relevantne usklađene norme ili njihove dijelove objavljene u Službenom listu Europske unije (OJEU). Međutim, Europska komisija može usvojiti provedbene akte kojima se uspostavljaju zajedničke specifikacije koje pokrivaju tehničke zahtjeve koji osiguravaju način usklađivanja sa SESA-ima Uredbe. Da bi se to učinilo, moraju biti ispunjeni sljedeći uvjeti: u SLEU nije objavljena referenca na usklađene norme koje pokrivaju relevantne SESA-e i ne očekuje se da će takva referenca biti objavljena u razumnom roku; Komisija je zatražila od jedne ili više europskih normizacijskih organizacija da razviju usklađenu normu koja se odnosi na EESS, a zahtjev nije prihvaćen ili usklađene norme koje su predmet ovog zahtjeva nisu predstavljene u zadanom roku ili usklađene norme nisu u skladu sa zahtjevom.

Kakva su kretanja u vezi s postupcima potvrđivanja sukladnosti stroja ili povezanog proizvoda? Općenito govoreći, postupci za ocjenjivanje strojeva ili srodnih proizvoda malo su se promijenili. Dakle, općenito, proizvođač primjenjuje postupak unutarnje kontrole proizvodnje (samocertificiranje).

Za strojeve ili srodne proizvode koji predstavljaju veći rizik, navedene u Dodatku I. uredbe, predviđeni su posebni postupci certificiranja. Ovaj popis je podijeljen u dvije kategorije: Dio A: okuplja strojeve ili srodne proizvode za koje ocjenu sukladnosti mora provesti prijavljeno tijelo, čak i kada se usklađena norma u potpunosti poštuje. Ovisno o slučaju, to bi mogao biti jedan od sljedeća tri postupka sukladnosti: EU ispitivanje tipa, sukladnost temeljena na potpunom osiguranju kvalitete ili sukladnost temeljena na jediničnoj provjeri te dio B: za ove strojeve ili srodne proizvode treba razlikovati dva slučaja: ako proizvođač projektira i konstruira stroj ili povezani

	<p>proizvod u skladu s usklađenim normama ili zajedničkim specifikacijama specifičnim za tu kategoriju strojeva ili srodnih proizvoda koji pokrivaju sve relevantne EESS, tada može primijeniti postupak interne kontrole proizvodnje, inače ocjenu sukladnosti mora provesti prijavljeno tijelo prema jednom od tri postupka navedena u dijelu A.</p> <p>Ocjenjivanje sukladnosti temeljeno na jediničnoj provjeri novo je u uredbi. Ovaj postupak namijenjen je primjeni na jedinstvene strojeve ili srodne proizvode koji se ne proizvode masovno.</p>
TRAJANJE I OBLIK RADA	<p>4 šk. sata Izlaganje i sudjelovanje sudionika</p>
PREDAVAČI I REFERENCE	<p>..... Slovenija</p>
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	<p>Stručnjaci za zaštitu na radu, ovlaštenici poslodavca, povjerenici radnika za zaštitu na radu, tehnički i rukovoditelji na održavanju i drugi zainteresirani</p> <p>Zagreb, 5. prosinca 2024.</p> <p>Vrijeme: 09:30 - 13:00 sati</p> <p>Prijavnica P 01) - IV) Radionica IV - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/</p> <p>Info: ZIRS Prodaja tel. 01/611 98 12; e-mail: prodaja@zirs.hr</p>
KOTIZACIJA	<p>Na osnovu prijave za sudjelovanje na 24. nacionalnoj konferenciji „Sigurnost i zdravlje – temeljno načelo i pravo na radu „dodjeljeni vaučer organizatora omogućava sudjelovanje na radionici. Kotizacija za radionicu se ne plaća/poveznica prijava za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje – temeljno načelo i pravo na radu“.</p>

<p>NAZIV PROGRAMA</p>	<p>02) FORUM „SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU“ (Programski dio 24. tradicionalne nacionalne konferencije s međunarodnim sudjelovanjem „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“)</p>
<p>SVRHA I CILJEVI</p>	<p>Forum je stručni skup na kojem nazočni sudionici raspravljaju o aktualnim temama, razmjenjuju mišljenja, iznose ideje, traže odgovore, predlažu rješenja. Forum sudionicima omogućava iznošenje osobnih stavova i iskustava, postavljanje pitanja i dobivanje odgovora od drugih sudionika te potiče konstruktivnu raspravu. Forum je jedinstveno mjesto na kojem možete slobodno komentirati i profesionalno se povezati s kolegicama i kolegama koji djeluju u području sigurnosti i zdravlja na radu. Forum na jednom mjestu okuplja sve zainteresirane kako bi otvoreno i ravnopravno sudjelovali u raspravi o pitanjima važnim za sigurnost i zdravlje na radu: struka i njezin profesionalni status (kako ga unaprijediti); zakoni i propisi (jasnoća, provedivost, praznine); način postupanja u određenim situacijama (kako, zašto, kada); suradnja ključnih sudionika (unutar tvrtke i ustanove, eksterna suradnja) i sva druga pitanja bez ograničenja.</p>
<p>TEME SADRŽAJ</p>	<p>Predstavljanje istraživanja: Poteškoće za stručne sudionike u radu s radnicima migrantima u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu - Helena Koren, mag. psihologije, voditeljica Odsjeka za upravljanje psihosocijalnim rizicima, Službe za medicinu rada i sporta, prevenciju invalidnosti i psihosocijalne rizike na radnom mjestu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo</p> <p>Hrvatska je posljednjih godina nakon ulaska u EU suočena s ogromnim odljevom radne snage, a uz to zbog demografskih nepovoljnih kretanja i starenja stanovništva postala je izuzetno ovisna o radnicima migrantima zbog općeg nedostatka radne snage. Slični trendovi prisutni su i u drugim europskim zemljama. Statistički podaci o migracijama u Europskoj uniji pokazuju sve veći udio radnika migranata u njezinoj radnoj snazi tijekom proteklih desetljeća i taj će se trend zasigurno zadržati i u budućem razdoblju. Budući da je potraga za mogućnostima rada jedan od glavnih razloga za odlazak na migracijski put, takozvani „ekonomski migranti“ predstavljaju veliku većinu međunarodnih migranata, čineći njih oko dvije trećine.</p> <p>Međunarodna organizacija rada (MOR) upozorava da radnici migranti mogu biti izloženi visokom riziku od izloženosti opasnostima na radnom mjestu i suočiti se s dodatnim čimbenicima rizika povezanim s radom i nepovoljnim društvenim odrednicama zdravlja, uključujući diskriminaciju pri zapošljavanju i plaćama, loše uvjete rada i života, nedostatak pristupa socijalnoj zaštiti te jezične i kulturne barijere. Ovi rizici povezani s radom mogu rezultirati većom učestalošću ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom među radnicima migrantima u usporedbi s radnicima koji nisu migranti. Nekoliko nacionalnih izvješća o radnicima migrantima naglasilo je da su radnici migranti više izloženi rizičnim situacijama od lokalnih radnika, kao što je slučaj u Austriji, Italiji, Španjolskoj i dr. Međunarodni standardi rada pružaju zaštitu svim radnicima, bez obzira na status migranata od bolesti i ozljeda koje proizlaze iz rada.</p> <p>Europska anketa o radnim uvjetima otkrila je češću izloženost profesionalnim rizicima među migrantima u usporedbi s domaćim radnicima: tijekom svog rada često su pod utjecajem visokih temperatura, buke i vibracija, nepovoljnog ergonomskeg položaja tijela kroz dulje vrijeme, i dr.</p> <p>Prema rezultatima istraživačkih aktivnosti provedenih u Hrvatskoj od strane Instituta za razvoj i međunarodne odnose, tema migrantskog rada još nije dobila značaj koji zaslužuje. Hrvatska treba razviti novu migracijsku strategiju koja će poslužiti kao osnova za buduću migracijsku i integracijsku politiku. Te politike trebale bi u migracijama prepoznati prilike za gospodarski i društveni razvoj. Takav pristup išao bi u prilog radnika migranata, ali i hrvatskog društva u cjelini. Država bi trebala razviti odgovarajuće integracijske politike i mjere koje će omogućiti bržu integraciju migranata. To se prije svega odnosi na besplatne tečajeve jezika za radnike migrante i članove njihovih obitelji, ali i na lakši pristup raznim uslugama iz područja socijalnog osiguranja.</p>

Nova migracijska strategija treba međusobno povezati temeljna prava radnika migranata, sigurnost i jednake mogućnosti. Ona mora biti rezultat opsežnih savjetovanja među vladom, socijalnim partnerima, stručnjacima i organizacijama civilnog društva te je treba razvijati u konstruktivnom dijalogu s predstavnicima migranata.

Migranti kod nas popunjavaju najviše radna mjesta koja traže nisko obrazovanje, a većina ih potječe iz zemalja regije. U graditeljstvu te u turizmu i u ugostiteljstvu većina ih radi fizičke poslove, u metalnoj industriji, pak, najveći broj migranata su visokokvalificirani stručnjaci, u javnom zdravstvenom sektoru liječnici i medicinske sestre, dok su u sektoru digitalnih platformi koje pružaju fizičke usluge prijevoza i dostave migranti uglavnom nekvalificirane ili niskokvalificirane osobe.

Jezične barijere, stručna osposobljenost, osposobljavanje za rad na siguran način, ispunjavanje zdravstvenih uvjeta za rad na određenim poslovima i niz drugih pitanja povezanih s radnicima migrantima izazovi su i za stručne osobe u području sigurnosti i zdravlja na radu.

Radnici migranti smatraju se jednom od profesionalnih skupina koje su suočene s povećanom izloženosti sigurnosnim i zdravstvenim rizicima na radu.

Služba za medicinu rada i sporta pri Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo uz podršku Zavoda za istraživanje i razvoj sigurnosti provodi istraživanje kojem je cilj ispitati s kojim se poteškoćama u radu s radnicima migrantima susreću pojedini sudionici u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu, uključujući stručnjake zaštite na radu, specijaliste medicine rada i sporta te psihologe u medicini rada.

Služba za medicinu rada i sporta pri Hrvatskom zavodu za javno zdravstvo, uz podršku Zavoda za istraživanje i razvoj sigurnosti provela je istraživanje kojem je cilj ispitati s kojim se poteškoćama u radu s radnicima migrantima susreću pojedini sudionici u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu, uključujući stručnjake zaštite na radu, specijaliste medicine rada i sporta te psihologe u medicini rada.

U okviru programa Foruma predstaviti će se rezultati istraživanja, koji će poslužiti za usmjeravanje daljnjeg načina djelovanja svih uključenih sudionika.

Posljedice izostanka organizacije i provedbe mjera zaštite na radu za odgovorne osobe

Primjeri iz prakse drugostupanjskog upravnog postupka vezani za područje zaštite na radu - Goran Beroš, dipl. ing. stroj., Državni inspektorat, Služba za nadzor zaštite na radu na radilištima i u rizičnim djelatnostima

Inspeksijski nadzor predstavlja oblik kontrole nad zakonitošću rada i postupanja fizičkih i pravnih osoba. Radi se o iznimno širokom području određenom kao posao državne uprave, u kojem država, odnosno oni kojima je država prenijela javnu ovlast, osiguravaju da se svi koji obavljaju određene djelatnosti pridržavaju zakonskih odredaba. Inspeksijski nadzor zadovoljava dvije svrhe: preventivnu - u kojoj su subjekti nadzora svjesni da mogu postati predmetom nadzora pa se stoga trude uskladiti svoje poslovanje sa odredbama zakona i podzakonskih propisa te represivnu - kada se utvrde određene nezakonitosti i/ili nepravilnosti, inspeksijska tijela poduzimaju određene mjere kako bi se stanje vratilo u stanje zakonitosti i/ili pravilnosti.

Inspektori rada u području zaštite na radu nadziru primjenu zakona i drugih propisa kojima se uređuju odnosi između poslodavaca i radnika u području zaštite na radu, zatim nadziru zakonitost rada osoba koje su ovlaštene za obavljanje poslova zaštite na radu te investitore, vlasnike građevina, koncesionare i druge osobe za koje se izvode radovi u izvršavanju propisanih obveza u provođenju mjera zaštite na radu u tijeku projektiranja građevina, u tijeku izgradnje, odnosno u tijeku izvođenja radova. Nadalje, aktivnosti su usmjerene na inspeksijske nadzore povodom ozljeda osoba u prostorijama i na prostorima poslodavca; prilikom obavijesti poslodavca,

ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu ili samog radnika o odbijanju rada zbog izravnog rizika za život i zdravlje uzrokovanog neprimjenom pravila zaštite na radu; povodom podnesaka radnika, povjerenika radnika za zaštitu na radu, radničkog vijeća, sindikata i drugih pravnih i fizičkih osoba o uočenim nezakonitostima u području zaštite na radu; prilikom obavijesti HZZO-a o utvrđenoj profesionalnoj bolesti i prilikom obavijesti ordinacije medicine rada o osnovanoj sumnji u profesionalnu bolest radnika i dr. Najčešći propusti utvrđeni u nadzorima provedbe mjera zaštite na radu su: nedostaci u procjeni rizika ili nepostupanje u radu na osnovi procjene rizika; propusti u osposobljavanju radnika za rad na siguran način; propusti u ispitivanju radnog okoliša, sredstava rada; neispunjavanje obveza u vezi s poslovima s posebnim uvjetima rada, propusti u vezi sa sigurnosnim znakovima, pisanim obavjestima i uputama, propusti u planiranju, pripremi i provedbi radnih postupaka i tehnologije rada na način da se ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, neispravnost sredstava rada ili OZO, nekorištenje propisane osobne zaštitne opreme, neizvršavanje obveze u vezi organizacije pružanja prve pomoći i dr.

Inspeksijske mjere mogu biti: upravne mjere (rješenje o otklanjanju, rješenje o zabrani), prekršajne mjere (optužni prijedlog), kaznene mjere (kaznene prijave) i savjetodavne mjere (elektronički očevidnik).

U Republici Hrvatskoj upravni je postupak uređen Zakonom o općem upravnom postupku te brojnim drugim postupovnim odredbama koje su sadržane u posebnim zakonima. Upravni postupak u vezi sa zaštitom na radu u nadležnosti je unutarne ustrojstvene jedinice Inspektorata koja rješava o žalbama protiv upravnih akata inspektora; provodi postupak povodom izvanrednih pravnih lijekova; daje odgovore na tužbe povodom pokrenutih upravnih sporova protiv rješenja Sektora za drugostupanjski upravni postupak i odgovore na žalbe protiv presuda upravnih sudova; izjavljuje pravne lijekove protiv presuda upravnih sudova; zastupa Inspektorat pred upravnim sudovima povodom pokrenutih upravnih sporova protiv upravnih akata; obavlja poslove unapređenja rada i ujednačavanja postupaka inspektora na izradi upravnih akata; sudjeluje u pripremi nacrtu prijedloga zakona i drugih propisa čiju provedbu nadzire Inspektorat; prati primjenu propisa iz djelokruga Inspektorata te obavlja i druge poslove iz svoga djelokruga.

S kakvim se pojavama susreću inspektori u području zaštite na radu, koje su posljedice po odgovorne osobe zbog izostanka poduzimanja organizacijskih i provedbenih propisanih mjera zaštite na radu, koji su karakteristični primjeri iz upravnih postupaka iz nadležnosti inspektorata te kako provedbom odgovarajućih mjera prevenirati propuste i otkloniti moguću odgovornost bit će riječi u ovom dijelu Foruma.

U Fokusu - Ti biraš; u središtu tvoj izbor teme iz područja sigurnosti i zdravlja na radu

U fokusu, u samom središtu pozornosti, bit će i teme po Vašem izboru, i Vi možete učiniti da nešto što smatrate bitnim bude u fokusu. Stručnjaci zaštite na radu trebaju biti predvodnici učinkovitih aktivnosti u području sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu. Aktivnim sudjelovanjem u programu Foruma možete se uključiti u razvoj zajednice znanja u području sigurnosti i zdravlja na radu, kako bi međusobno razmijenjivali znanje i umrežavanjem neposredno pridonosili razvoju osposobljavanja i usavršavanja, kojim se razvijaju kompetencije potrebne za primjereno izvršavanje radnih zadaća.

Vaši stavovi trebaju se slušati i biti uvažavani. Zato Vi birate temu, jer Vaš glas je vrijedan i važan. Fokus kao otvoreni dio Foruma je mjesto i prilika za Vaš slobodan nastup, i Vaš izbor teme. Predstavite se u 10 minuta i 20 slajdova. Što Vam je bitno u zaštiti na radu u praksi? Što Vas žulja? S kojim problemima se susrećete? Vaš nastup je prilika da istaknete Vaš rad koji je pomogao poboljšati sigurnost i zdravlje na vašim radnim mjestima. Pomognite na taj način i drugima. Prikažite sigurnosnu intervenciju, raspravite dilemu u praksi, predstavite ključne nalaze nekog istraživanja, ili novu ideju. Otvorite pitanja na koja tražite odgovore. Slobodne prijave zainteresiranih za sudjelovanje u ovom dijelu programa Foruma primaju se do 5.10.2024.

TRAJANJE I OBLIK RADA	3 sata Izlaganja, uvod u temu i rasprava sudionika
PREDAVAČI I REFERENCE	Helena Koren, mag. psihologije, voditeljica Odsjeka za upravljanje psihosocijalnim rizicima, Službe za medicinu rada i sporta, prevenciju invalidnosti i psihosocijalne rizike na radnom mjestu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo Goran Beroš, dipl. ing. stroj., Državni inspektorat, Služba za nadzor zaštite na radu na radilištima i u rizičnim djelatnostima mr. sig. Vitomir Begović, ZIRS Učilište - ustanova za obrazovanje odraslih, Zagreb Relevantni i iskusni stručnjaci iz svojeg profesionalnog područja
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	Stručnjaci za zaštitu na radu, Voditelji pravnih poslova, Voditelji ljudskih resursa, Poslodavci, Ovlaštenici poslodavca, Povjerenici radnika za zaštitu na radu, Sindikalni povjerenici, Predstavnici radničkih vijeća. Zagreb, 05.11.2024. Prijavnica P 02) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr
KOTIZACIJA	Na osnovi prijave za sudjelovanje na 24. nacionalnoj konferenciji „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“, dodijeljeni voucher organizatora omogućava sudjelovanje na Forumu. Kotizacija za Forum se ne plaća/poveznica prijava za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“ Prijava samo za sudjelovanje na Forumu - 80 € + PDV.

OSTALI PROGRAMI STALNOG STRUČNOG USAVRŠAVANJA/OSPOSOBLJAVANJA

NAZIV PROGRAMA	03) POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU
SVRHA I CILJEVI	Unaprijediti sadržaj i kvalitetu socijalnog dijaloga poslodavaca i radničkih predstavnika (povjerenika radnika za zaštitu na radu i radničkog vijeća) u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, Osnažiti povjerenike radnika za zaštitu na radu i članove radničkih vijeća za razumijevanje, međusobnu koordinaciju i suradnju u provedbi aktivnosti u predatavljaju i zauzimanju za ostvarivane prava i interesa radnika u području zaštite na radu, Stvoriti uvjete za učinkovitost, održivost i kontinuitet djelovanja radničkih predstavnika i unapređenje socijalnog dijaloga u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
TEME SADRŽAJ	Prava, obveze i način djelovanja povjerenika radnika za zaštitu na radu kao aktivnog zastupnika prava interesa radnika u području sigurnosti i zdravlja na radu
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika/vježbe 4 šk. sata
PREDAVAČI I REFERENCE	mr. sig. Vitomir Begović Trenner u Državnoj školi za javnu upravu. Radno iskustvo stečeno kroz obnašanje niza odgovornih i rukovodećih poslova u privatnom, javnom i državnom sektoru, sindikatu i gospodarstvu. Pet desetljeća kontinuiranog, angažiranog i aktivnog djelovanja na promicanju i zauzimanju za sigurno i zdravo radno okruženje, socijalni dijalog i partnerstvo te dobrobit na radu.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	Povjerenici radnika za zaštitu na radu i njihovi koordinatori, Sindikalni povjerenici, članovi Radničkih vijeća Zagreb, 11.04. 2024. 19.09.2024. Prijavnica P 03) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.

NAZIV PROGRAMA	04) OVLAŠTENICI POSLODAVCA I POSLODAVCI
SVRHA I CILJEVI	Učinkovita organizacija i provedba mjera zaštite na radu.
TEME SADRŽAJ	Informirati i osvijestiti poslodavce i ovlaštenike poslodavaca (rukovoditelje) na svim razinama o pravima, obvezama i odgovornostima te načinu djelovanja na učinkovitoj organizaciji i provedbi mjera prevencije i zaštite na radu.
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika 4 šk. sata
PREDAVAČI I REFERENCE	mr. sig. Vitomir Begović Trenner u Državnoj školi za javnu upravu. Radno iskustvo stečeno kroz obnašanje niza odgovornih i rukovodećih poslova u privatnom, javnom i državnom sektoru, sindikatu i gospodarstvu. Pet desetljeća kontinuiranog, angažiranog i aktivnog djelovanja na promicanju i zauzimanju za sigurno i zdravo radno okruženje, socijalni dijalog i partnerstvo te dobrobit na radu.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Odgovorne osobe za organizaciju i provedbu mjera zaštite na radu – Poslodavci, Rukovoditelji organizacijskih jedinica - imenovani ovlaštenici poslodavca Zagreb, 18.04.2024. 27.06.2024. Prijavnica P 04) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.

NAZIV PROGRAMA	05) ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU - ZAKONSKA REGULATIVA I DOBRA PRAKSA
SVRHA I CILJEVI	<p>Unaprijediti sadržaj i kvalitetu socijalnog dijaloga poslodavaca i radničkih predstavnika u području zaštite na radu. Nizom praktičnih primjera ukazati na ulogu, značaj i način učinkovitog rada odbora za zaštitu na radu, zajednički interes poslodavaca i radnika u zauzimanju za sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u vezi s radom. Prijedlozima i preporukama usmjeriti kvalitetniji rad odbora za zaštitu na radu, kako bi to tijelo bilo pokretač svih aktivnosti kojima je cilj sigurnije i zdravije radno okruženje. Osnažiti kadrovske kapacitete članova odbora za zaštitu na radu za zajedničko razumijevanje i provedbu aktivnosti u ostvarivanju prava i obveza u području zaštite na radu. Osigurati uvjete za učinkovitost, održivost i kontinuitet socijalnog dijaloga u području zaštite na radu.</p>
TEME SADRŽAJ	<p>Odbor zaštite na radu - zakonska regulativa i dobra praksa unapređivanja sigurnosti i zdravlja na radu. Organizacija rada, praktični rad i suradnja članova Odbora za ZNR.</p>
TRAJANJE I OBLIK RADA	<p>Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika/vježbe 4 šk. sata</p>
PREDAVAČI I REFERENCE	<p>mr. sig. Vitomir Begović Trenner u Državnoj školi za javnu upravu. Radno iskustvo stečeno kroz obnašanje niza odgovornih i rukovodećih poslova u privatnom, javnom i državnom sektoru, sindikatu i gospodarstvu. Pet desetljeća kontinuiranog, angažiranog i aktivnog djelovanja na promicanju i zauzimanju za sigurno i zdravo radno okruženje, socijalni dijalog i partnerstvo te dobrobit na radu.</p>
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	<p>Članovi Odbora za zaštitu na radu (poslodavci, ovlaštenici poslodavca, povjerenici radnika za zaštitu na radu/koordinatori, stručnjaci za zaštitu na radu, liječnici medicine rada i sporta Zagreb, 21.03.2024. 25.09.2024. Prijavnica P 05) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.</p>
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.



NAZIV PROGRAMA	06) PROCJENA RIZIKA U JAVNIM USTANOVAMA/SEKTORU (FAKULTETI, VELEUČILIŠTA, INSTITUTI, BOLNICE, ZDRAVSTVENE USTANOVE, ZAVODI, SREDNJE ŠKOLE, OSNOVNE ŠKOLE, PREDŠKOLSKE USTANOVE, DOMOVI,...)
SVRHA I CILJEVI	Unaprijediti način izrade procjene rizika, njezinog redovitog ažuriranja, unutarnjeg nadzora i provedbe mjera prevencije u javnom sektoru; obrazovne, zdravstvene i druge ustanove. Praktično pokazati primjerima specifičnosti u javnom sektoru te način izrade procjene rizika.
TEME SADRŽAJ	Kako procijeniti rizik na mjestima rada na fakultetu, veleučilištu, školi, institutu, zdravstvenoj ustanovi,....
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika/vježbe 6 šk. sati
PREDAVAČI I REFERENCE	Nedim Šukurević, struč. spec. ing. sec., Zavod za razvoj i istraživanje sigurnosti d.o.o. Potvrđeno iskustvo kroz dosadašnji praktični rad i održana predavanja, pozitivne ocjene od strane sudionika programa izobrazbe i usavršavanja.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Poslodavci, ovlaštenici poslodavca, povjerenici radniak za zaštitu na radu/koordinatori, stručnjaci za ZNR Zagreb, 26.03.2024. 04.06.2024. 26.09.2024. Prijavnica P 06) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.

NAZIV PROGRAMA	07) PROCJENA RIZIKA U INDUSTRIJI I USLUŽNOM SEKTORU I UNUTARNJI NADZOR
SVRHA I CILJEVI	Unaprijediti način izrade procjene rizika, njezinog redovitog ažuriranja, unutarnjeg nadzora i provedbe mjera prevencije Praktično pokazati primjerima specifičnosti u industriji i uslužnom sektoru i način izrade procjene rizika.
TEME SADRŽAJ	Kako procijeniti rizik na mjestima rada u industriji Kako i kada provoditi unutarnji nadzor organizacije i provedbe mjera zaštite na radu.
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika/vježbe 6 šk. sata
PREDAVAČI I REFERENCE	Nedim Šukurević, struč. spec. ing. sec., Zavod za razvoj i istraživanje sigurnosti d.o.o. Potvrđeno iskustvo kroz dosadašnji praktični rad i održana predavanja, pozitivne ocjene od strane sudionika programa izobrazbe i usavršavanja.
MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Zagreb, 09.04. 2024. 27.06.2024. 05.09.2024. Prijavnica P 07) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.

NAZIV PROGRAMA	08) UNUTARNJI NADZOR I NADZOR VANJSKIH IZVOĐAČA RADOVA/PRUŽATELJA USLUGA
SVRHA I CILJEVI	Planiranjem i provođenjem učinkovitog unutarnjeg nadzora organizacije i provedbe mjera zaštite na radu, kao i nadzora vanjskih izvođača radova ili pružatelja usluga, uz pravovremene korektivne mjere moguće je spriječiti nesreće na radu.
TEME SADRŽAJ	Izrada plana unutarnjeg nadzora Provedba nadzora i dokumentiranje Izrada i dostavljanje izvješća Kontrola izvršenja Prezentacija na sjednici Odbora za zaštitu na radu
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica Predavanje, aktivno sudjelovanje polaznika 4 šk. sata
PREDAVAČI I REFERENCE	Nedim Šukurević, struč. spec. ing. sec., Zavod za razvoj i istraživanje sigurnosti d.o.o. Potvrđeno iskustvo kroz dosadašnji praktični rad i održana predavanja, pozitivne ocjene od strane sudionika programa izobrazbe i usavršavanja.
MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Zagreb, 14.05.2024. 26.09.2024. Prijavnica P 08) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/ Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.
KOTIZACIJA	Kotizacija 60 € + PDV.

<p>NAZIV PROGRAMA</p>	<p>09) PROCJENA PSIHOSOCIJALNIH RIZIKA I PREVENCIJA STRESA NA RADNOM MJESTU</p>
<p>SVRHA I CILJEVI</p>	<p>Psihosocijalni rizici spadaju među najizazovnije i sve raširenije probleme u pogledu zdravlja i sigurnosti na radu. Istraživanja pokazuju da je njihovo zanemarivanje za poduzeća i gospodarstvo izrazito skupo.</p> <p>Prema odredbama Zakona o zaštiti na radu „Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izložen intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje“. Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.</p> <p>Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s poslodavcem radi sprečavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.</p> <p>Važno je naglasiti da pri izradi procjene rizika za određeno mjesto rada sudjeluju uz stručne osobe tehničke struke i predstavnici poslodavac, predstavnici radnika i drugi stručnjaci, što upućuje na potrebu njihove edukacije i poznavanja načina primjene metoda i određenih alata za procjenu psihosocijalnih rizika.</p> <p>Kako to u praksi kvalitetno učiniti, odgovore će pružiti ova radionica, kako bi:</p> <p>Unaprijedili procjenu psihosocijalnih rizika na radnom mjestu prepoznajući izvore i posljedice stresa povezanog s radom. Prikazali procjenu psihosocijalnih rizika u praksi te adekvatne mjere prevencije.</p> <p>Ukazali na psihosocijalne rizike i mjere prevencije prilikom rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu.</p>
<p>TEME SADRŽAJ</p>	<p>Procjena psihosocijalnih rizika i prevencija stresa na radnom mjestu - Helena Koren, mag. psih., voditeljica Odsjeka za prevenciju psihosocijalnih rizika, Služba za medicinu rada, Hrvatski zavod za javno zdravstvo</p> <p>Identifikacija i procjena psihosocijalnih rizika.</p> <p>Praktična primjena upitnika za procjenu psihosocijalnih rizika.</p> <p>Osmišljavanje mjera prevencije.</p>
<p>TRAJANJE I OBLIK RADA</p>	<p>Predavanje i radionica, aktivno sudjelovanje polaznika.</p> <p>6 šk. sata</p>
<p>PREDAVAČI I REFERENCE</p>	<p>Helena Koren, mag. psih., voditeljica Odsjeka za prevenciju psihosocijalnih rizika, Služba za medicinu rada, Hrvatski zavod za javno zdravstvo</p> <p>Bogato radno iskustvo u području psihosocijalnih rizika na radnom mjestu, procjene i načina prevencije.</p>

SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	<p>Stručnjaci za zaštitu na radu, ovlaštenici poslodavca, povjerenici radnika za zaštitu na radu/koordinatori. Rukovoditelji organizacijskih jedinica za upravljanje ljudskim resursima. Zdravstveni djelatnici.</p> <p>Zagreb, 28.03.2024. (termin s popustom za prijavljene za 24. nacionalnu konferenciju „Sigurnost i zdravlje - temeljno načelo i pravo na radu“.</p> <p>Zagreb, 16.05.2024. 12.09.2024. 14.11.2024.</p> <p>Prijavnica P 09) - Poveznica: https://www.sigurnost.eu/plan-i-program-izobrazbe/</p> <p>Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr</p> <p>Ostali termini mogući prema iskazanom interesu i dogovoru.</p>
KOTIZACIJA	Redovna kotizacija za radionicu 130 € + PDV.

NAZIV PROGRAMA	10) PODCAST „RAD, SIGURNOST I ZDRAVLJE“
SVRHA I CILJEVI	Aktualnim temama, relevantnim sugovornicima i primjerima dobre prakse poticati i motivirati stručnjake zaštite na radu i druge sudionike na proaktivno djelovanje s ciljem unapređivanja sigurnosti i zdravlja na radu.
TEME SADRŽAJ	Relevantne teme i gosti, otvoreni razgovori, prijedlozi, ideje i rješenja.
TRAJANJE I OBLIK RADA	Kontinuirano 2024.
SUDIONICI I REFERENCE	Istaknuti stručnjaci zaštite na radu, zdravstveni djelatnici i drugi stručnjaci, predstavnici udruga i drugi relevantni gosti.
MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Zagreb
KOTIZACIJA	Kotizacija za pristup se ne plaća.

NAZIV PROGRAMA	11) PORTAL „SIGURNOST“
SVRHA I CILJEVI	Objavom aktualnih informacija, članaka i komentara iz područja rada, zaštite na radu, zaštite zdravlja i očuvanja okoliša osvještivati, educirati i motivirati stručnjake zaštite na radu i druge sudionike na praktično, poduzetno i kreativno djelovanje.
TEME SADRŽAJ	Aktualne teme iz područja rada, sigurnosti i zdravlja na radu te klimatskih promjena i zaštite okoliša.
TRAJANJE I OBLIK RADA	Objava intresantnih članaka iz područja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu.
UUREDNIK I AUTORI	Urednik mr. sig. Vitomir Begović; stručnjaci zaštite na radu, zdravstveni djelatnici i drugi stručnjaci.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Stručna i opća javnost. Kontinuirano 2024.
KOTIZACIJA	Kotizacija za pristup se ne plaća.

NAZIV PROGRAMA	12) UDRUGA „KLUB SIGURNOSTI“
SVRHA I CILJEVI	Omogućiti suradnju stručnjaka zaštite na radu i drugih sudionika unutar Udruge „Klub sigurnosti“, kao oblika stručnog foruma za razmatranje i razmjenu iskustava, znanja, prakse i svih pitanja iz područja zaštite na radu, zaštite zdravlja i zaštite okoliša, usklađivanja stajališta, inicijativa i prijedloga povezanih sa zakonima i propisima. Omogućiti širi utjecaj struke u javnosti i promicati unapređivanje statusa stručnjaka za zaštitu na radu.
TEME SADRŽAJ	Razmatranje aktualnih tema povezanih s oblikovanjem, provođenjem i unapređenjem područja sigurnosti, zdravlja na radu i zaštite okoliša. Sudjelovanje u procesu oblikovanja zakona i propisa povezanih sa sigurnošću i zdravljem na radu. Jačanje uloge i pozicije stručnjaka zaštite na radu.
TRAJANJE I OBLIK RADA	Kontinuirano 2024. Sastanci, tribine, forum, konferencije, radionice,...
SUDIONICI	Članovi Udruge „Klub sigurnosti“
MJESTO I VRIJEME IZVEDBE	Kontinuirano 2024.
UČLANJIVANJE I ČLANARINA	Članarina prema statutu Udruge „Klub sigurnosti“. www.sigurnost.eu

NAZIV PROGRAMA	13) PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA POSLODAVCA, OVLAŠTENIKA I POVJERENIKA ZNR
SVRHA I CILJEVI	Obnoviti znanje o pravima i obvezama te propisima i njihovim promjenama ovisno o djelatnosti poslodavca.
TEME SADRŽAJ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osnovni pojmovi iz zaštite na radu 2. Procjena rizika 3. Osposobljavanje iz zaštite na radu 4. Obveze i prava poslodavca odnosno njegovih ovlaštenika, radnika i povjerenika radnika za zaštitu na radu 5. Poslovi zaštite na radu 6. Posebni propisi ovisno o djelatnosti poslodavca 7. Posljedice neprovođenja zaštite na radu za poslodavca
TRAJANJE I OBLIK RADA	Radionica <i>In house</i> 7 šk. sati
PREDAVAČI I REFERENCE	Predavači; stručnjaci ZNR II stupnja s andragoškim znanjima, kvalitetom potvrđeni kroz dosad održana predavanja i izvrsno ocijenjeni od strane sudionika programa izobrazbe i usavršavanja.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRIJAVNICA	<p>Poslodavci i njihovi ovlaštenici i povjerenici radnika za zaštitu na radu. Tvrtke/ustanove</p> <p>Prijavnica za ovaj program na osnovu dogovora. Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr</p>
TERMINI I MJESTO PLANIRANIH PONAVLJANJA	<p>Ovisno o potrebama i prijavama tvrtki/ustanova osigurat će se prilagodba u pogledu termina i potrebnog broja radionica. Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr</p>
KOTIZACIJA	80 € + PDV

NAZIV PROGRAMA	14) IZOBRAZBA I USAVRŠAVANJE SADRŽAJEM ZNANSTVENO-STRUČNOG ČASOPISA „SIGURNOST“
SVRHA I CILJEVI	Pretplatnicima časopisa omogućiti stjecanje novih i proširivanje dosadašnjih znanja kroz dostupnost znanstvenih i stručnih radova te drugih aktualnih sadržaja i informacija iz područja sigurnosti na radu, zaštite zdravlja, zaštite okoliša, zaštite od požara i dr.
TEME SADRŽAJ	Znanstveni članci Stručni članci Pitanja i odgovori iz djelokruga zdravstvenog i mirovinskog osiguranja Primjeri iz djelokruga inspekcije zaštite na radu Radno-pravni odnosi povezani sa zdravljem i sigurnosti na radu Stručne obavijesti Novi propisi iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti na radu, zaštite od požara i zaštite okoliša Informacije o programima stručnog osposobljavanja i usavršavanja Nova izdanja literature iz područja rada, sigurnosti i zdravlja na radu
TRAJANJE I OBLIK RADA	Četiri broja u 2024. Osobni uvid u sadržaj časopisa, učenje, primjena novih spoznaja, primjera dobre prakse i pozitivnih iskustava Kontinuirana dostupnost i trajna vrijednost sadržaja
PREDAVAČI I REFERENCE	Autori i recezenti afirmirani stručnjaci u svojem području i suradnici časopisa koji kontinuirano izlazi duže od 65 godina. Uredništvo časopisa. Međunarodni savjet časopisa. Objavljene članke prenosi nekoliko recentnih inozemnih izvora. Časopis promiče kvalitetu recenzijskog postupka, aktualnost sadržaja, tematsku pokrivenost, usklađenost s načelima izdavačke etike, ugled i kredibilitet uredništva te izdavača, učestalost i redovitost izlaženja, formalnu citiranost radova.
SUDIONICI MJESTO I VRIJEME IZVEDBE PRETPLATA	Pretplatnici ostvaruju pravo na dostavu tiskanog izdanja časopisa po njegovom izlaženju iz tiska. U svakom kvartalu jedan broj časopisa. Sadržaj časopisa omogućava prijenos znanja i dobre prakse na širi krug sudionika unutar pojedine organizacije i trajnu vrijednost u internoj biblioteci. Info: ZIRS Prodaja - tel.: 01/611 98 71; e-mail: prodaja@zirs.hr
KOTIZACIJA	Godišnja pretplata na Znanstveno-stručni časopis „Sigurnost“. 53,09 € + PDV